

ПРИНЯТО:

на заседании Совета школы
МБОУ «Кормиловская СОШ № 1»
Протокол № 4 от 19.04 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО:

директор МБОУ

«Кормиловская СОШ № 1»

Л. А. Русакова /

Приказ № 63 от 19.04.2017 г.



**Положение
о критериях оценки эффективности работы
классного руководителя**

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в соответствии с Положением о классном руководстве, должностными обязанностями классного руководителя МБОУ «Кормиловская СОШ № 1».

1.2. Система стимулирования деятельности классного руководителя вводится с целью усиления материальной заинтересованности классного руководителя в повышении эффективности воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, повышения социальной и правовой компетентности учащихся.

1.3. На начало учебного года в соответствии с приказом директора школы о назначении классных руководителей в стимулирующую часть базовой доли фонда оплаты труда закладывается минимальная оплата за классное руководство, размеры которой могут пересматриваться каждый учебный год.

1.4. Данное положение определяет критерии рейтинговой оценки деятельности классного руководителя.

1.5. Мониторинг деятельности классного руководителя проводит в течение учебного года экспертная группа, назначаемая приказом директора школы, и администрацией школы.

1.6. Результаты рейтинга подсчитываются по итогам первого и второго полугодий учебного года.

1.7. Порядок и начисление поощрительных выплат осуществляются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части «Кормиловская СОШ № 1».

2. Критерии оценки эффективности работы классного руководителя

2.1. Рейтинг деятельности классного руководителя осуществляется по следующим направлениям:

2.1.1. Планирование воспитательной работы

2.1.2. Эффективность работы классного органа самоуправления

2.1.3. Организация питания учащихся класса

2.1.4. Вовлечение учащихся в кружки и объединения дополнительного образования:

2.1.5. Экскурсионные мероприятия

2.1.6. Участие учащихся в интеллектуальных и творческих конкурсах, исследовательских проектах под руководством классного руководителя

2.1.7. Общественно-полезная деятельность

2.1.8. Рейтинговая оценка работы по предупреждению и профилактике асоциального поведения

2.1.9. Использование инновационных воспитательных технологий

2.1.10. Отсутствие правонарушений среди учащихся класса

2.1.11. Проведение открытого воспитательного мероприятия

2.12. Обобщение и распространение опыта

2.13. Проведение диагностических исследований

2.14. Участие в конкурсе классных руководителей

3. ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

Лист оценивания результативности деятельности классного руководителя

Ф.И.О. _____

Класс _____

№ п.п.	Критерии оценки	Самооценка	Оценка комиссии	Итоговая оценка
1.	Планирование воспитательной работы: воспитательная система класса: -без замечаний -1 замечание -2 замечания план воспитательной работы в классе: -без замечаний -1 замечание			
2.	Развитие ученического самоуправления: - Совет школы - Совет класса			
3.	Организация питания учащихся класса (% от общего количества учащихся класса) -20% и более -до 20%			
4.	Занятость учащихся во внеурочной деятельностью (кружки, клубы, студии, секции и т.д.) (% от общего количества учащихся класса) -30% и более -до 30%			

5.	Организация и проведение экскурсий, посещение театров, концертов, выставок: -за каждый автобусный выезд -за каждый пешеходный выход			
6.	Участие класса в коллективных творческих делах (праздниках, конкурсах, торжественных мероприятиях и т.д.): -школьный уровень -городской уровень -областной уровень -всероссийский уровень -международный уровень			
7.	Качественная организация дежурства учащихся (в классе, раздевалках, столовой, на постах), организация работ по уборке и благоустройству школьной территории, контроль за летней отработкой учащихся - без замечаний -1 замечание			
8.	Индивидуальная работа с учащимися класса: -своевременное выявление учащихся, находящихся в сложной жизненной ситуации - несвоевременное выявление учащихся в трудной жизненной ситуации			
9.	Использование инновационных воспитательных технологий			
10.	Отсутствие правонарушений учащимися класса (опоздания и замечания в журнале дежурного администратора)			
11.	Проведение открытого мероприятия: -школьный уровень -городской уровень			
12.	Обмен опытом своей работы на научно-методическом совете, МО классных руководителей, педагогическом совете, конференции: -школьный уровень -городской уровень			